ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ВСЕРОС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

№ 199. | Пятница, 28 октября 1921 г. | Редакция: Солянка, 12 „Дворец Труда". Телеф.: днев. редакц. 4-02-75 и 3-67-50. » доб. 6?; ночн. редакц. 58-92.

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— Новый представитель РСФСР в Германии т. Крестинский прибыл 4-го октября в Берлин.

— На днях в Риге открывается экономическая конференция Балтийских государств с Россией. В понедельник прибыли русская и литовская делегации.

— Центральное бюро профсоюзов Владивостока обратилось к консульскому корпусу с протестом против арестов по приказу Меркулова.

— 5-го октября начались переговоры о заключении формального договора между Швецией и Россией.

— Среди английских углекопов вновь началось брожение, стоящее в связи с отказом многих шахтовладельцев выполнить условия соглашения. Вожди рабочих советуют углекопам требовать выплаты прожиточного минимума и отказаться от работ впроголодь.

— В Южном Уэльсе закрылось еще несколько угольных копей, и число безработных углекопов увеличилось на 700 человек.

— Голландская рабочая камера большинством 45 против 26 голосов отклонила резолюцию коммунистов, согласно которой Голландия должна взять на себя инициативу в деле открытия кредитов России.

— Авантюра экс-императора Карла в Венгрии кончилась полной неудачей. И сам Карл, и его приспешники взяты в плен. Союзники решили интернировать Карла на Канарских островах (около Африки).

— В Бельгии предприниматели ведут усиленную кампанию за отмену восьмичасового рабочего дня. Бельгия, повидимому, явится центром этой кампании в международном масштабе.

— Семенов, покидая Шанхай, заявил, что будущей весной он намерен вернуться в Сибирь в качестве главы антибольшевистских сил.

Нависшая опасность.

Авантюра Карла Габсбургского, который во второй раз, но уже в значительно более подготовленной и удачной для него обстановке, пытается захватить утерянный в революционные дни престол, еще находится в полном разгаре. И если со стороны стран Малой Антанты, кровно заинтересованной в провале реставрационных попыток бывшего австрийского императора, естественно замечается спешная мобилизация сил и твердая решимость сопротивления нависшей над ними опасности, то Большая Антанта продолжает еще хранить суровое молчание.

Ни для кого, конечно, не может быть тайной, что „воздушный аллюр" бывшего монарха ни в коем случае не является неожиданностью для государственных заправил Западной Европы. Можно не сомневаться в том, что осуществляемый сейчас план реставрации был взлелеян, выношен и взвешен в недрах реакционнейшего гнезда Европы — во Франции, которая к настоящему времени играет первую скрипку в крупном Антантовском хоре. Французский капитал заинтересован в миропомазании Габсбургов, ибо это обеспечивает его экономические интересы как в Венгрии, так и в Центральной Европе, ибо это дает ему более веский и прочный козырь в осуществлении своей боевой политики на востоке — против Советской России. Англия, изменившая за последнее время свою позицию в ряде крупных европейских вопросов и запевшая в униссон с Францией, не проявляет необходимой активности в развертывающихся событиях. Одна лишь Италия, не решившаяся, вероятно, купить победу на Балканах ценою возведения Габсбургов на венгерский престол, решилась, если верить телеграфным сообщениям из Германии, выступить против авантюры Карла.

Результатов происходящей сейчас борьбы трудно предрешить. Очень возможно, что группе нынешнего венгерского регента Хорти при поддержке широких слоев мелко буржуазного крестьянства и при активном выступлении венгерского рабочего класса удастся ликвидировать попытку монархической реставрации. Тогда на недолгий период времени восстановится то шаткое равновесие, которое мы имели в Западной Европе за последнее время. Мы подчеркиваем „недолгий", так как уверены, что и в случае поражения карлистов еще не исчерпана опасность новых авантюр, неизбежно порождаемых царящей в мелкобуржуазных демократиях военной диктатурой.

Но если восторжествует и юридически, и фактически монархия в Венгрии, если над нею разовьется черное знамя Габсбургов — это поведет к грозной опасности для всей Центральной Европы, над которой нависнет шквал быстро катящейся реставрации. Это явится угрозой для Советской России, ибо создающийся новый очаг реакции еще более резко приступит к выполнению агрессивных планов против рабочей власти в России.

Организуемый и подготовляемый рабочим классом бывшей австрийской империи разгром Карла должен быть выполнен решительно и быстро. Из этой борьбы против торжества воскрешаемой монархии рабочие и крестьяне должны сделать единственный вывод, что пресечение всякой возможности возврата к старому лежит в коренной ломке стараго строя путем осуществления широкими организованными массами социального переворота.

Тресты на Украине.

Президиумом Укрсовнархоза утверждены три треста: сахарный, химический и бумажный.

Сахарный трест об'единяет все 193 сахарных завода Украины. Производственная программа расчитана на 1922 и 23 г. г. За эти два года сахару должно быть добыто 14.121.000 пуд. Эта цифра значительно превосходит нынешнюю, причем на покрытие всех расходов треста за этот срок пойдет 6.383.283 п. сахару, остаток же—7.737.727 п. будет являться прибылью для государства.

Правление треста подчиняется непосредственно главсахару в Москве.

Второй трест—химический в Лисичанском районе (Донбасс). Он охватывает химические, стекольные, кирпичные, ремонтные и др. заводы, 70 рудников и свои железнодорожные ветки. Для работы в тресте будет занято 8.000 рабочих.

Месячная добыча должна быть развита: угля 750 тыс. пуд., соды кальцинированной—150 тыс. пуд., соды каустической—6.000 пуд. и др.

Третий трест—бумажный охватывает 9 бумажных фабрик Украины. По программе он должен вырабатывать в месяц: курительной бумаги—5.520 п., бумаги печатной и писчей—27.480 п., картону—15.000 п. и архивной бумаги—3.000 п.

Для погашения расходов по производству нужно затрачивать 14.041.245 листов, остальная бумага является чистой прибылью государства. Рабочих необходимо 8.000 чел.

Взаимоотношения с союзными органами в деле приема и увольнения рабочих, определение норм выработки и оплаты труда устанавливаются правлением треста по соглашению с профсоюзными центрами.

Расширенный пленум ВЦСПС.

Заключительная речь тов. Рудзутака.

Порядок дня пленума исчерпан.

Тов. Рудзутак берет слово для определения итогов работы пленума:

Т. т., те условия, в которых работают профессиональные организации и в которых нам придется еще работать,— они неимоверно сложнее, чем даже те условия, которые мы переживали во время наступлений белогвардейских банд. Тогда каждый рабочий, каждый крестьянин знал, что такое—Деникин, Колчак и пр., знал, почему мы должны с ними бороться.

ТЕПЕРЬ ОБСТАНОВКА СЛОЖНЕЕ.

Теперь, в обстановке новой экономической политики, в виду того, что нам, несмотря на 4 года существования Советской власти не удалось пробить бреши в Америку и Западную Европу, в виду того, что мы до сих пор не имеем, кроме России, ни одной более или менее значительной Советской Республики, нам приходится часть наших завоеваний переиначивать, переорганизовать. Одним словом, нам приходится перейти к новым формам хозяйственного строительства. В условиях новой экономической политики нам приходится сожительствовать с теми общественными элементами, которых мы до сих пор не терпели в России. И теперь разобраться в задачах и вопросах стоящих перед нами, рядовому рабочему труднее.

Я повторяю еще раз, что сожительствовать с капитализмом и капиталистами труднее, чем воевать с ними. И от того, сумеем ли мы с одной стороны правильно установить наши с капиталистами взаимоотношения, а с другой—сумеем ли полностью и целиком сохранить в своих руках политическую диктатуру пролетариата,—от этого зависит решение всего вопроса Революции.

КАПИТАЛ И ДИКТАТУРА ПРОЛЕТАРИАТА.

Ясно, что нам необходимо, во что бы то ни стало, часть предприятий передать в руки частных собственников, организовать производство на началах т.-наз. государственного капитализма. В то же время, мы ни на одну минуту не можем и не должны забывать, что этот государственный капитализм только тогда будет служить на пользу пролетариату, когда на ряду с ним нам удастся сохранить диктатуру пролетариата, удержать власть в руках рабочего класса. Иначе государственный капитализм может обратиться нам во вред может окончательно разрушить пролетарское государство. Разобраться в этой сложной обстановке, найти правильную линию поведения профессиональным союзам труднее, чем это было в период гражданской войны. Это обстоятельство в известной степени осложняется еще и тем, что у нас, помимо классового врага в лице капиталистов, имеются еще и тайные политические враги, которые под видом защиты интересов рабочего класса организуют контр-революцию против нас.

С.-Р. И ПРОФСОЮЗЫ.

Наши политические враги обращают за последнее время сугубое внимание на профессиональную работу. Если вы просмотрите заграничные эсэровские газеты, вы увидите, что план действий эсэров в настоящее время сводятся не к организации вооруженного восстания и свержения диктатуры пролетариата этим путем, а к организации завоевания рабочих в их профорганизациях, чтобы через профессиональные союзы завоевать рабоче-крестьянский пролетариат. Та инструкция, которая издана с.-р. и разослана для руководства местных организаций их партии, предлагает завоевать низшие профессиональные ячейки, фабзавкомы, месткомы, а где можно — и правления губотделов и губпрофсоветы. Поэтому, на ряду с хозяйственными задачами, которые перед нами стоят, именно на профсоюзах лежит обязанность сохранить ту основную базу, тот основной фундамент рабоче крестьянского государства, с помощью которого только и можно отстоять Советскую власть от покушений ее врагов.

СВЯЗЬ И ВЗАИМНАЯ ПОМОЩЬ.

В прениях неоднократно указывали здесь на слабость нашей связи с местами. В виду необходимости наладить наш аппарат и для хозяйственных целей, и для целей политической борьбы с врагами рабочего класса, нам нужно конечно, свою связь с массами и между собой укрепить. Мы сможем справиться с этой задачей, но лишь в том случае, если местные организации с полным сознанием долга, который сейчас лежит на всех нас, придут на помощь президиуму ВЦСПС.

Тогда на следующем пленуме мы сможем сказать, что работа наша улучшилась и улучшилась потому, что мы обрели взаимную помощь, не бумажную и формальную, а тесную деловую связь.

Позвольте первую сессию пленума ВЦСПС об'явить закрытой.

ОКОНЧАНИЕ РАБОТ.

Делегаты пленума медленно расходятся. Долго еще в стенах МГСПС слышны звуки Интернационала.

Задачи профсоюзов и новая экономическая политика.

(Резолюция по докладу т. Андреева)

1. К концу гражданской войны и в начале текущего 1921 г. совершенно ясно определилось чрезвычайно тяжелое положение всего народного хозяйства Советской Республики. Падение производительности и сельского хозяйства отразилось неизбежно на сокращении продовольственных и сырьевых ресурсов в стране, а отсюда — катастрофическое положение в транспорте и крупной промышленности. Поэтому необходим был немедленный решительный поворот в нашем хозяйстве на новые пути.

Выход из тяжелого хозяйственного состояния страны намечает новая экономическая политика Советской власти, на решительное и правильное проведение которой должны быть устремлены все усилия пролетариата.

2. В области поднятия производительности сельского хозяйства важнейшим фактором явилась реформа нашей продовольственной политики: замена продразверстки продналогом и развитие свободного товарообмена. В области промышленности необходимо идти решительным путем к сокращению числа предприятий, снабжаемых государственными органами, в виду крайней ограниченности государственных ресурсов, дабы создать твердое соответствие между ресурсами государственного снабжения и потребностями наиболее крупных и важнейших отраслей промышленности и транспорта. Все остальные государственные предприятия должны составить группу работающих на основе самообслуживания в снабжении и товарооборота. Третью группу составляет промышленность, сданная в аренду кооперативам, частным предпринимателям и концессионерам, и, наконец, остальные предприятия составляют 4-ую группу подлежащих закрытию.

3. Надо признать в современных условиях наиболее целесообразной формой организации промышленности трестирование и комбинирование предприятий с наибольшим хозяйственным размахом в смысле инициативы и хозяйственной заинтересованности; однако, отнюдь не должно ни по форме, ни по содержанию возрождать старый главкизм. В целях же самообслуживания основного производства сырьем, топливом, продовольствием и т. п. надо идти путем комбинированности предприятий, т. е. присоединения к предприятиям основного производства подсобных (мастерских, фабрик, совхозов, рудников и т. п.).

В области управления производством необходимо вести самую решительную линию наибольшей самодеятельности, инициативы, а также ответственности за весь ход производства непосредственно руководящего хозяйственно-административного персонала.

4. Такое изменение форм экономической политики Советской власти не изменяет сущности диктатуры пролетариата, наоборот, новая экономическая политика в руках рабочего класса превращается в верное орудие укрепления пролетарской революции. Поэтому основные задачи профсоюзов, установленные на предыдущих с'ездах, не подлежат изменению; со стороны профсоюзов необходимо внести еще более энергичное участие в осуществление новых мероприятий экономической политики Советской власти. Поэтому попытка с.-р. и меньшевиков в новых условиях экономической политики выдвинуть снова вопрос о „независимости" профессиональных союзов должна быть отвергнута рабочими массами, как попытка помощи злейшим врагам пролетарской революции.

Новая экономическая политика может быть проведена в жизнь и дать положительные для Советской власти и диктатуры пролетариата результаты лишь при условии активного привлечения и участия в проведении ее профессиональных союзов и широких масс. Поэтому пленум считает безусловно неправильным намечающееся в отдельных случаях стремление со стороны хозяйственных органов, преимущественно на местах, важнейшие вопросы хозяйственной жизни и особенно вопросы, связанные с конструированием хозяйственных органов, решать самостоятельно, без согласования их с соответствующими профсоюзами, вопреки постановлениям профессиональных и партийных с'ездов. Пленум поручает президиуму ВЦСПС совместно с ВСНХ еще раз издать циркулярное письмо ко всем хозяйственным и профессиональным органам с необходимыми раз'яснениями и указаниями в этом отношении.

5. При новых условиях перед профсоюзами стоит задача всемерного укрепления государственных отраслей хозяйства и, в первую очередь, воссоздания крупной промышленности, организации работоспособного аппарата управления, а также организации труда в государственых отраслях хозяйства, на основе улучшения положения рабочих и служащих, организации прочной и всемерной защиты интересов труда в частных, арендных и других негосударственных предприятиях.

6. В резком, но необходимом изменении форм организации хозяйства возможны случаи, противоречащие интересам пролетариата, поэтому профсоюзы должны особенно внимательно осуществлять свое активное участие при разрешении всех вопросов, как организации государственной промышленности, так арендной и частной, да бы такие случаи с самого начала устранялись.

7. В новых условиях экономической политики союзы должны принять активное участие в установлении круга трестируемых и комбинируемых предприятий, порядка управления ими и в установлении размера отпускаемых переводимым на начала хозяйственного расчета предприятиям оборотных средств, предметов снабжения и пр., а также взаимоотношений их с местными и центральными учреждениями.

Не вмешиваясь в повседневную непосредственную деятельность различных хозяйственных органов, таким образом, давая большой простор их самодеятельности, проводя ответственность хозяйственно-административного персонала, профсоюзы вместе с этим усиливают функции своего общего руководства и участия в плановой работе хозяйственных органов снизу до верху, в подборе соответствующего руководящего административно хозяйственного персонала в органы управления хозяйством, а также в строгой проверке выполнения хозяйственного плана и заданий.

8. В области рабочего снабжения профсоюзы не должны загромождать себя непосредственно техническими функциями распределения прозодежды, продовольствия и прочих средств потребления, передавая эти функции целиком в хозяйственные органы. Но в это же время профсоюзы должны сосредоточить свое внимание на плановом распределении фондов материального снабжения рабочих, на их нормировании и строгой проверке, насколько правильно хозяйственные органы проводят распределение этих фондов на местах.

В области снабжения предприятий техническими материалами, оборудованием и пр. необходимо придерживаться принципа, по которому орган, управляющий предприятием, вместе с тем ведает и всей работой по снабжению управляемого предприятия.

9. В интересах наиболее правильного налаживания производства и теснейшей с ним связи профсоюзов последние должны взять на себя функции организации производственного контроля проводя его по всей линии производства, начиная с предприятия, кончая высшими органами управления хозяйством. Контроль над выполнением хозяйственно-производственных заданий должен быть последующим. Функции РКИ в этом отношении должны быть в некоторой части об'единены в руках профсоюзов, причем сам аппарат этого производственного контроля должен быть живой, фактически быстро охватывающий недостатки в производстве, а также и быстро учитывающий достигнутый производственный эффект. ВЦСПС поручается точно определить конкретные формы организации производственного контроля.

10. В деле организации рабочей силы профсоюзы, в связи с сокращением круга государственных предприятий, должны поставить себе ближайшей задачей сохранение лучшего квалифицированного труда в отраслях государственного хозяйства и планомерного размещения освобождающейся рабочей силы на государственных работах массового характера, совхозах, арендных предприятиях и т. п. В интересах же сохранения от распыления совершенно не занятой рабочей силы необходимо ускорить проведение в жизнь декрета о страховании безработных.

11. Товарищеские дисциплинарные суды, являющиеся необходимым средством поддержания в рабочем классе товарищеской дисциплины, чтобы достичь этой цели, должны в значительной мере разгрузиться от различного рода дел, имеющих прямо уголовный характер, разбор которых составляет функции обще-гражданских народных судов; профсоюзам необходимо тщательно учитывать опыт и результат работы диссудов.

12. Введение новых форм организации хозяйства, естественно, в корне меняет и прежнюю политику профсоюзов в вопросах заработной платы. Подтверждая проведение принципов трудовой дисциплины, необходимо в основу политики заработной платы положить максимальную заинтересованность работника как групповую, так и индивидуальную, в результатах его труда.

Включение в заработную плату всех натуральных выдач, с одной стороны, и образование твердого государственного продовольственного фонда для рабочих и служащих государственной отрасли хозяйства и управления, с другой, подводят нас практически к организации общегосударственного фонда реальной заработной платы. Поэтому необходимо срочно исчислить и денежный фонд на заработную плату, а также и прочие виды рабочего снабжения (прозодежду и пр.) в таком же порядке, как это сделано по отношению к продснабжению, с тем, чтобы образовать реально в ближайшее время государственный фонд заработной платы. Система создания твердых фондов реальной заработной платы из фондов компрода, дензнаков, предметов широкого потребления должна последовательно проводиться как в центре, так и на местах. По мере фактического накопления фондов должна проводиться система достаточной оплаты, исчисленной на основе наличных ресурсов государства и возможности их реализации.

13. Опыт двух месяцев проведения системы коллективных оплат дал в большинстве случаев совершенно удовлетворительные результаты как в смысле сокращения разбухших штатов предприятий и учреждений, так и в смысле повышения производительности. Этот же опыт выявил коллективные формы оплаты, как рациональную систему расчета государства с предприятием. Поэтому необходимо пайковое довольствие упразднить и круг коллективного снабжения предприятий расширять в меру дальнейшей обеспеченности в снабжении, продолжая совершенствовать эту систему и внимательно изучать ее результаты.

14. Намеченные мероприятия второй всероссийской тарифной конференцией, в смысле большего приближения технического проведения тарифных норм к управлению предприятиями, надо признать совершенно правильными. Союзы должны сохранить в своих руках целиком политику заработной платы и нормирования труда, руководство, контроль и окончательное утверждение основных систем заработной платы и нормирования труда; вся же техническая работа по распределению заработной платы внутри предприятия производится самими заводоуправлениями.

5. Новым задачам организации хозяйства должна соответствовать и организационная работа союзов. Основным моментом остается работа по укреплению живой непосредственной связи с широкими массами своих членов вовлекая последних в разрешение профсоюзных и хозяйственных задач и усиливая производственную пропаганду.

Успех организации крупной государственной промышленности в значительной степени зависит от производственной организованности занятых в ней рабочих и от прочности и работоспособности производственных союзов. Поэтому на ближайший период организационной политики союзов должна занять центральное место задача всемерного укрепления как местных, так и центральных органов союзов, связанных с основными отраслями крупной промышленности и транспорта. Рядом с этим, максимум внимания профсоюзов должен быть обращен на организацию рабочих и служащих, занятых в частных и арендных предприятиях и учреждениях, в союзы.

16. Борьба за рабочий контроль в частных предприятиях в период господства капитала в промышленности имела свое естественное основание, ибо рабочему классу, через рабочий контроль, в тот период необходимо было обезопасить себя от саботажа предпринимателей, с одной стороны, и подготовить частно-капиталистическую промышленность к национализации, с другой. В настоящий момент, когда основные отрасли промышленности и транспорт находятся в руках рабочего государства, а когда государственному аппарату необходимо разгрузиться от предприятий, кои оно не в силах снабжать, посредством сдачи в аренду, рабочий контроль на арендных и частных предприятиях в его старом виде не имеет такого непосредственного экономического и политического значения как для рабочего класса в целом, так и для профсоюзов в частности. Поэтому профсоюзы в данный момент должны отказаться от рабочего контроля на частных, арендных и концессионных предприятиях, в то же время государство должно установить через особые органы наблюдение за означенными предприятиями в смысле охраны от разрушения и порчи сданного в аренду государственного имущества (машины, здания и т. п.).

Профсоюзы же на данных предприятиях должны сосредоточить свое внимание на защите интересов своих членов в области заработной платы, охраны труда и т. п. Заработная плата должна регулироваться заключаемыми коллективными договорами между предпринимателем и союзами. При возникновении конфликтов борьба за лучшие условия труда должна союзами определяться каждый раз в зависимости от конкретных условий с частными предпринимателями, возможностью посредством вмешательства государственных органов избежать конфликта, экономическим значением предприятия.

17. В новой экономической обстановке роль органов Наркомтруда неизбежно должна возрасти, с одной стороны, как посредников государственной власти во взаимоотношениях между союзами и частно-арендными предпринимателями, в разборе конфликтов, с другой стороны, как аппарата борьбы с безработицей и правильного использования свободной рабочей силы. Поэтому профсоюзам необходимо обратить свое внимание на усиление работоспособности как самого Наркомтруда, так и его местных органов, одновременно усиливая свое на них влияние.

18. Ограниченность государственных ресурсов, с одной стороны, и необходимость наиболее полного обеспечения рабочих на случай потери заработка и трудоспособности, с другой, диктуют необходимость немедленного введения страхования за счет взносов государственных предприятий и учреждений и частно владельцев для оплаты расходов по обеспечению рабочих и служащих, а также их семей на случай болезни, инвалидности, безработицы и т. п. Дело такого страхования должно быть построено на принципах самого широкого непосредственного участия профсоюзов в его организации.

19. Союзным органам, на ряду с выполнением вышеуказанных задач, необходимо обратить серьезное внимание на усиление культурно просветительной работы.

Потребкооперация, торговая политика и профсоюзы.

(Резолюция по докладу т. Паделина).

§ 1.

Советская Республика в деле развития торгового оборота устремляет свое внимание на сосредоточение его преимущественно в руках кооперации и в первую очередь, кооперации потребительской.

Кооперативная форма хозяйствования и торговли в значительной степени упрощает пролетарскому государству учет, контроль и регулирование экономического развития мелкобуржуазной стихии.

Задача эта облегчается тем, что обязательное кооперирование всех граждан установлено в декретном порядке.

§ 2.

Для лучшего использования рынка, наибольшего давления на него все государственные органы (Наркомпрод, ВСНХ, главки, тресты и т. д.) необходимые им торговые и заготовительные операции, главным образом, осуществляют через аппарат потребкооперации, Центросоюз и его органы, таким образом, являются основным контрагентом государства в деле торговли. С целью облегчения центросоюзу осуществления его задач при заключении договоров и соглашений ему предоставляется максимальные преимущества перед всеми другими контрагентами.

Государственные органы, только в случае отказа центросоюза или губсоюзов от заключения предлагаемого договора, могут обращаться к услугам других контрагентов, с тем, однако, чтобы условия этих контрагентов были более выгодны для государства, чем условия, предлагаемые потребкооперацией.

Местные государственные органы в границах своих нужд заключают договоры с местными органами потребкооперации с районом действия в пределах данной территории на тех же условиях максимального преимущества потребкооперации.

§ 3.

Получая от государства максимальное преимущество при заключении договоров, потребкооперация со своей стороны обязывается в первую очередь и наиболее выгодно выполнять государственные задания. Основной стороной договора должны быть твердые поставки с фиксированными на определенный срок ценами. Эквивалент товарного покрытия, род его, а также цены на товар и сельско-хозяйственные продукты устанавливаются по соглашению применительно к средним рыночным ценам соответствующих районов.

Вместе с тем центросоюз обязан в тех местах, где местные органы потребкооперации слабы и не справляются со всей работой, в качестве временной меры организовывать свои торговые и заготовительные аппараты, а также в случае необходимости привлекать другие виды кооперации, сельско-хозяйств., производственной и частных лиц.

С целью усиления сдачи государственными органами товаров, предназначенных для реализации на рынке по договорам и сделкам центросоюзом, эти органы должны участвовать в прибылях потребкооперации по данным операциям.

§ 4.

Необходим ряд мер, облегчающих потребкооперации осуществление возлагаемых на нее государственных заданий. Товары, переданные в покрытие сделок, поступают в полное распоряжение кооперации, которая реализует их в наиболее выгодных для нее районах, форме и времени.

Финансирование кооперации производится государством на обще коммерческих началах с преимуществами, как в проценте по ссудам, так и в отсрочке взимания долгов на период образования собственных оборотных средств.

§ 5.

Для получения кредита на внешнем рынке и для наиболее быстрого создания кооперативного экспортного фонда необходимо предоставить центросоюзу право самостоятельных покупок иностранных товаров в пограничной полосе, во всех советских портах и за границей.

Заграничная работа центросоюза организуется путем создания своего представительства на внешних рынках, максимальной свободы действий, под наблюдением и контролем Наркомвнешторга. Цены и условия сделок обязательно согласуются с Наркомвнешторгом. Все экспортируемые и импортируемые центросоюзом товары облагаются таможенными пошлинами и сборами. Всю работу на заграничных рынках производит центросоюз непосредственно, все другие кооперативы и виды кооперации осуществляют свои заграничные сделки через центросоюз.

§ 6.

Для нормального развития производства и в целях обеспечения непрерывности снабжения промышленности в распоряжение хозяйственных предприятий и органов необходимо выделить известную часть товаров своего производства и заготовляемого сырья

Эти фонды расходуются ими по своему усмотрению. При ГСНХ, ГСНХ и трестах образуются специальные торговые отделы, которые и ведут всю торговую работу, преимущественно через аппарат потребкооперации. Обмен государственных органов между собою осуществляется ими непосредственно, без всякого посредничества. Экономическим отделам в межсоюзных об'единениях, совместно с рабкопами, необходимо принять непосредственное участие в конструировании и работе торговых отделов совнархозов, дабы профсоюзы могли участвовать и влиять на более благоприятные условия реализации и обмена этих фондов.

§ 7.

Потребкооперация, через которую происходит организация обмена между городом и деревней не может не интересовать профсоюзы. Вопросы реальной высоты заработной платы в значительной степени зависят от успешности ее работ. Необходимо завоевать ее, укрепить свое влияние и руководство. Потребкооперация, являющаяся союзом рабочих и крестьян, должна находиться под непосредственным руководством и влиянием рабочего класса.

Это обстоятельство диктует рабочей кооперации целесообразность существования ее внутри единой потребительской кооперации. Здесь она, в силу своего сплочения и классовой сознательности, является идейным руководителем и передовым авангардом своей потребкооперации.

Созданная рабоче-крестьянской властью единая потребительская кооперация является крупным организационным завоеванием. Практика прошлого воочию показала, что самостоятельное существование рабочей кооперации отдает остальную часть потребительской кооперации в полное владение мелко-буржуазной стихии, что, в связи с чрезвычайной заинтересованностью пролетариата в деле овладения рынков, абсолютно недопустимо.

§ 8.

Сложившиеся к настоящему моменту формы рабочей кооперации, живущей внутри единой потребкооперации, следующие: первичный рабочий кооператив фабрики или завода (добровольные об'единения), затем единые потребительские общества (ЕПО) в фабрично-заводских городах и районах, ураббюро, губрабкоп, церабкоп. Ураббюро связывают первые ступени рабочей кооперации с райотделениями, губрабкоп — с губсоюзом, а церабкоп — с центросоюзом.

Поскольку первичные кооперативы и ЕПО имеют свои самостоятельные хозяйственные задачи и обслуживающий их торговый аппарат, постолько рабкопы, как органы связи и проведения профсоюзного влияния на высших ступенях кооперативной лестницы, таковых не имеют Областные рабкопы, являясь одновременно местными об'единениями губрабкопов и представительствами церабкопа, организуются по принципу строения бюро ВЦСПС.

§ 9.

Необходимо подтвердить прежние решения и констатировать, что рабкопы являются организациями временными, не обладающими своим торгово-хозяйственным аппаратом. Они существуют, как ячейки межсоюзных проф'об'единений при руководящих органах потребкооперации.

Перед нами поставлена задача реализации через аппарат потребкооперации рабочих товарных фондов и, самое главное, завоевание руководящего влияния для рабочего класса в потребкооперации снизу до верху. Рабкопы устремляют свое внимание на укрепление рабочих кооперативов и ЕПО, на подбор для них классово-сознательных руководителей, обладающих вместе с тем достаточным хозяйственным опытом.

С этой целью рабкопы должны всемерно использовать предоставленное профсоюзам право на представительство и участие в количестве одной трети на собраниях уполномоченных по всей линии потребкооперации, вести на этих собраниях активную линию по выявлению роли и задач рабочего класса в потребкооперации и проводить в правления сплоченные группы деловых хозяйственников профессионалистов, а также выдвигать в рабочий аппарат кооперации профсоюзный элемент, особенно в торговый и организационный отделы. Необходимо использовать рекомендуемую церабкопом и центросоюзом первичную форму связи, выражающуюся в вводе с решающим голосом представителей губрабкопа в правление губсоюза с предоставлением ему активной деловой работы в торговом отделе

§ 10.

Ставя своей основной задачей в области строительства кооперации усиление и завоевание всей потребкооперации, профсоюзы вместе с тем должны ограждать непосредственные потребительские интересы рабочих, добиваться всемерного развития и укрепления городских и фабрично-заводских ЕПО и расширения их прав, главным образом, заготовительных, путем предоставления городским ЕПО права непосредственных заготовок внутри губерний. Пленум ВЦСПС утверждает постановление 2-го пленума церабкопа по заготов. работе и обязывает профоб'единения следить за проведением их в жизнь.

§ 11.

Рабкопы только тогда сумеют выполнить возложенные на них задачи и надежды, когда союзы обратят на них свое внимание и уделят им достаточно средств и сил.

Необходимо всемерно усилить рабкопы работниками как в качественном так и в количественном отношении, содействовать их работе и периодически заслушивать доклады и отчеты не только рабкопа, но и местного центра потребительской кооперации, и давать им соответствующие указания и директивы.

Работники, выдвинутые профорганизациями как на выборные, так и служебные роли, должны отчитываться через рабкопы перед профсоюзами. Ближайшей для них руководящей ячейкой профсоюзов должны стать рабкопы. Губпрофсоветам и упрофбюро должно быть предоставлено право достаточного отзыва и замены делегированных ими работников как в рабкопы, так и в потребкооперацию.

§ 12.

Принимая во внимание, что в отношении потребкооперации профсоюзы по целому ряду причин не могут применить целиком методы и тактику, устанавливаемые ими для частно-капиталистических предприятий пленум поручает президиуму ВЦСПС в двухнедельный срок разработать детально этот вопрос.

ИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ.

В ПРЕЗИДИУМЕ ВЦСПС.

В последнем заседании президиума был заслушан доклад Донецкого губ. профсовета. Общая линия работы губпрофсовета признана правильной.

Южбюро ВЦСПС предложено рассмотреть и утвердить вновь избранный состав Донгубпрофсовета.

Возбужденный в связи с этим вопрос об увеличении сметы южбюро на 2 %, для усиления финансирования Донгубпрофсовета передано для мотивированного заключения южбюро.

Далее по вопросу об организации южного бюро союза горнорабочих президиум постановил Донгуботдел горняков с южбюро ЦК ВСГ не сливать. Южбюро ВСГ постановлено раскассировать, а для обслуживания, главным образом, Харькова и правобережной Украины назначить уполномоченного ЦК. Сделано принципиальное постановление о том, что всякого рода назначения и перемещения работников в союзе горнорабочих на Украине могут производиться лишь с ведома ВЦСПС.

Далее признано возможным образовать теперь в Туркбюро ВЦСПС секретариат, президиум коего утвержден в составе т.т. Ширинского, Измайлова и Ногаева.

Далее президиум назначил на 10-е декабря созыв всеукраинской конференции профсоюзов.

Постановлено восстановить на Урале Уралкомтруд, руководствуясь в этом направлении директивами пленума ВЦСПС. Уполномоченным Наркомтруда на Урале назначен т. Соболев

Для юго-восточного бюро ВЦСПС утвержден следующий состав бюро: т. Сенюшкин (председатель), Арштейн, Преображенский, Иванов, Гольцман (члены) и т.т. Бондура, Чайко и Шверник (кандидаты к ним).

Далее президиум признал в принципе желательным сделать необходимые раз'яснения по вопросу о взаимоотношениях хозорганов с профсоюзами в деле организации государственной и частной промышленности. ЭКО совместно с ОНТ и ВСНХ поручено в недельный срок разработать соответствующий циркуляр.

По тарифному вопросу президиум, между прочим, постановил: из общего количества денежных знаков, отпущенных для заработной платы на ноябрь месяц, употребить 780 миллиардов на выплату жалованья рабочим предприятий, не подлежащих закрытию, остальное количество денежных знаков употребить на ликвидацию закрывающихся предприятий.

Постановлено также обязать ВСНХ установить круг предприятий, которые будут безубыточно вырабатывать предметы, могущие поступить в обмен на продовольствие для поддержания бронированных рабочих в течение последних двух месяцев.

СОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОСВЕЩЕНИЯ И ИСКУССТВ.

Секретариат ВЦСПС постановил об'единенные союзы Рабис и Работпрос назвать союзом работников искусств и просвещения.

У РАБОТНИКОВ ЗЕМЛИ И ЛЕСА.

В ЦК Работземлеса избрана организационная комиссия для подготовки всероссийского с'езда. Одновременно ведутся работы по организации губс'ездов. На места направлены из центра инструктора; туда же будут направлены и члены ЦК.

У СТРОИТЕЛЕЙ.

В связи с тем обстоятельством, что в Петрограде находятся постоянные правления нескольких железно-дорожных линий (линий Петроград-Рыбинск, Петроград Орел), простирающихся на территории нескольких губерний, в ЦК Строителей возник вопрос об организации северного областного бюро ЦК Строителей в Петрограде. Организация такого бюро имеет тем больше оснований, что представительство от рабочих, занятых на постройках линий, лежит в настоящее время на Петроградском губотделе. Это обстоятельство заставляет губотдел распространять свою деятельность на рабочих, находящихся на территории других губерний. Этим самым ослабляется работа губотдела в пределах Петроградской губернии.

В последнем заседании ЦК Строителей постановлено возбудить перед ВЦСПС соответствующее ходатайство.

БОРЬБА С ГОЛОДОМ.

Положение в Самарской губ.

На губернском партсовещании в Самаре представители уездов сделали доклады о положении на местах.

Наиболее тяжелое положение Пугачевского уезда, где за отсутствием семян нет надежды на засев озимого клина. Настроение крестьян подавленное. К концу зимы скот будет окончательно уничтожен.

В Бузулукском у. функционируют всего лишь три пит. пункта АРА Комиссия помощи не работает. Население питается суррогатами.

В Бугурусланском у. зарегистрировано 150.000 голодающих, из них 70.000 детей. Комиссии помощи не работают.

Продовольственное положение Самарского у. очень тяжелое. Продовольственных фондов нет. АРА кормит 10.000 человек

Ставропольский уезд насчитывает свыше 100.000 голодающих; из них 25.000 чел. получают питание АРА.

ПОД УГРОЗОЙ ВЫМИРАНИЯ.

Некоторым районам Чувашской области грозит чуть не поголовное вымирание. Из 228.000 человек населения Чебоксарского уезда 150.000 питаются исключительно суррогатами. Запасы суррогатов уже начинают иссякать, и зимой население обречено на вымирание, если не будет оказана помощь извне.

На почве голода получили сильное распространение желудочно-кишечные заболевания. За последние три месяца зарегистрировано 28.865 случаев, из них 300 со смертным исходом.

ПОСЕВКАМПАНИЯ В СИМБИРСКОЙ ГУБЕРНИИ.

Выясняются результаты озимой посевкампании в Симбирской губ. В среднем засеяно около 60% озимого клина.

В Алатырском уезде озимые всходы, за редкими исключениями, хороши. Недосев определился в 30%.

В Ардатовском у. сев продолжается. Семян хватит на то, чтобы засеять до 70% озимых полей.

По сведениям, поступившим из 6 уездов (Корсунскому, Курмышскому, Сенгилевскому и др.), вместо следуемых по плану 401.700 десятин, в этих уездах засеяно 235.400 десятин. Главная причина недосева — недостаток семян.

Голодное бедствие еще не изжито и грозит новыми ужасами.

Урожайные губернии не должны медлить с оказанием самой энергичной помощи гибнущим от голода крестьянам Поволжья.

Единая сетка.

Система коллективного снабжения рабочих, введенная декретом от 18/VI предусматривает „паевой" способ распределения фонда внутри предприятия. По отчислении известного процента в резерв (на поощрение, оплату откомандированных и пр.), фонд распределяется между наличным штатом рабочих, пропорционально числу паев, заработанных каждым участником коллектива. При этом, в виду того, что фонд состоит и из денежных знаков, и из натуры, инструкция о распределении, изданная ВЦСПС, предусматривает двойную тарифную сетку: одна содержит указания о числе денежных паев, присваиваемых каждому разряду, по второй распределяется натура.

Вся шкала имеет следующий вид:

Разряд.	Число паев.	
	Денежн.	Натур.
1	15	30
2	18	33
3	21	36
4	24	39
5	27	42
6	30	45
7	33	48
8	36	51
9	39	54
10	80	54
11	100	54
12	120	54
13	150	54
14	180	54
15	220	54
16	260	54
17	300	54

Шкала эта не выдержала практического испытания, как то, впрочем, можно было предвидеть с самого начала.

Прежде всего, наличие двойной сетки чрезвычайно затрудняет распределение. Приходится проделать следующие счетные операции: 1) подсчитать число денежных паев, заработанных всеми работниками; 2) денежный фонд разделить на это число паев, с целью определить величину пая; 3) подсчитать число натуральных паев, заработанных всем коллективом; затем следуют весьма многочисленные операции: величина денежного пая умножается отдельно на число денпаев, заработанных каждым трудящимся на данном предприятии; количество каждого в отдельности продукта, входящего в натурфонд, делится на число натурпаев; полученные частные отдельно умножаются на число натуральных паев, заработанных каждым трудящимся. И только уж затем, путем сложения всех найденных конечных произведений можно определить размер месячной заработной платы каждого рабочего. Не трудно убедиться, что контора завода, имеющего 3.000 рабочих, должна проделывать ежемесячно, при 11 продуктовых названиях в фонде, до 39.0 4 счетных операций. Если заработная плата выдается дважды в месяц, это число операций удваивается.

Во вторых, двухсеточная шкала не дает никакой возможности установить правильное соотношение в оплате труда по различным разрядам. В то время, как Тарифная Конференция устанавливает твердое соотношение между разрядами, что диктуется всей тарифной практикой профсоюзов, — данная шкала узаконивает „колеблющиеся" градации; мы сейчас докажем это. Мало того, двойственная сетка может совершенно неожиданно дать такие „отношения", которые буквально никому не снились во сне. В самом деле. Допустим, что денежный заработок рабочего 1-го разряда достигнет некоторой величины (A) при 15 паях; натуральный заработок по 1-му разряду, при 30 паях, обозначим в рублях через (AT). Тогда вся заработная плата по 1-му разряду $= A + AT = A(1 + T)$. 9-й разряд (высококвалифицированные рабочие) заработает

$$\left(\frac{A}{15}\times 39\right)+\left(\frac{AT}{30}\times 54\right)=\frac{39A}{15}+\frac{54AT}{30}=\frac{A(13+9T)}{5}.$$

17-ый разряд (высший персонал) получит:

$$\left(\frac{A}{15}\times 300\right)+\left(\frac{AT}{30}\times 54\right)=20A+\frac{9AT}{5}=\frac{A(100+9T)}{5}.$$

Предположим теперь, что стоимость натуры по первому разряду вдвое больше денежного заработка. Тогда $AT = 2A$, $T = 2$ и отношение между 1-м, 9-м, 17-м разрядами выражается, как

$$A(1+T) : \frac{A(13+9T)}{5} : \frac{A(100+9T)}{5} = 5A(1+T) : A(13+9T) : A(100+9T) = 5A : 31A : 118A,$$

т. е. как 1 : 2,07 : 7,87

Столь уравнительного отношения внутри рабочей группы при оторванности высшего разряда сетка не может выдержать без ущерба для производства

Напомним, что Тарифная Конференция приняла сетку 1:3:5; лучшая сетка, которую следовало бы рекомендовать в настоящее время, имеет отношения 1:3:7,5. Вздорность сетки становится еще более явной, если принять во внимание, что фактически (по Украине, напр.) натуральный заработок первого разряда втрое выше денежного. Тогда $T = 3$, и сетка имеет отношения 1:2:6,35. При $T = 4$, отношения получаются уже 1:1, 96:5,44. При некотором зубовном скрежете, это отношение приходится признать также негодным, как и все предыдущие. Характерные градации получаем в том случае, если натура оказывается по ценности равной денежному заработку в первом разряде, как то имело место на практике (Нижний). (T) равно тогда 1, и сетка представляется в виде 1:2, 2:10,9. Если же, как это было напр. с московскими печатниками, натура случайно совсем не будет выдана, отношения в сетке, естественно, порождают забастовку на заводе; они соответствуют 1:2, 6:20. Очевидно, что сетка становится тем более скверной, чем ниже натуральный заработок, а так как последний зависит от случайной нормы довольствия, определяемой вне всякого соответствия с фактическими штатами предприятия, полная непригодность шкалы, принятой ВЦСПС, выступает во всей своей красе. Но самый худший вид шкала имеет как раз при теперешнем соответствии между ценностью натурального довольствия и денежным заработком. При том, в виду неодинакового размера фонда на каждый месяц, обусловливаемого выполнением программы и сокращением штата, отношения в сетке будут, конечно, ежемесячно колебаться, что не может быть признано желательным Еще более резкие колебания обнаруживаются, если сравнить фактические заработки по двум одинаковым предприятиям, по тем или иным причинам неодинаково сократившим свои штаты; в том, где натуральная часть заработной платы выше, чем в другом, отношения по всей сетке оказываются более уравнительными.

В крайнем случае, можно взять отношения 1:2, 7:5. Но во всяком случае сетка должна быть единой В наши дни денежный заработок, конечно, не служит для целей сбережения: он вскоре по получении тратится на приобретение тех или иных натуральных благ. С другой стороны, если заработанный натуральный паек содержит такое количество предметов второй необходимости, которое случайно превышает потребности работника, — излишек этих предметов сейчас же идет в обмен на рынке или продается за наличные. Такое положение дел еще более укрепляет односеточную систему паевого распределения фонда

Вся натура, полученная в заработной плате при коллективном снабжении оценивается по рыночной стоимости в данный момент, и эта последняя прибавляется к сумме денежного фонда. Полученную величину делим на общее число паев по единой сетке, заработанных всем коллективом, и находим размер одного пая. Умножением этого размера на число паев, заработанных каждым трудящимся в отдельности, определяем индивидуальный заработок.

Работнику предоставляется право получить причитающийся ему заработок либо натурой, засчитываемой по вышеуказанной рыночной стоимости, либо дензнаками. В случае, если рабочие пожелали бы получить преимущественно натуру, и ее не хватает, очевидно, в излишке должны остаться дензнаки, и на них прикупается недостающее по заявкам Если рабочие пожелают именно дензнаки, можно реализовать натуру и выплатить вознаграждение деньгами. Возможны, конечно, случаи, когда в натурфонде окажутся продукты, не легко поддающиеся реализации (рыба, плохие нитки и проч.); они распределяются принудительно: каждый работник, получая свое вознаграждение, опять таки исчисленное целиком в денежной форме, обязывается взять соответствующую долю такого продукта.

При введении единой сетки, завод, насчитывающий 3.0 0 рабочих, будет ежемесячно проделывать уже не 39.113 счетных операций, а только 3.0 4.

Отметим, что предприятия, переведенные на коллективное снабжение, имеют право изменять действующие тарифные системы.

Андрей-Деныч.

По фабрикам и заводам

ЗАВОД „КАМВО".

Завод „Камво" в Баку занимается исключительно ремонтом тарных судов. Несмотря на недостаток леса, газовых труб и даже болтов и гаек, завод успешно выполняет все задания. На заводе 223 рабочих На работу ежедневно выходит не менее 90%. В связи с новой тарифной политикой производительность завода значительно увеличилась. Рабочие, занятые на вредных для здоровья автогенно-сварочных аппаратах, а также краскотеры и медники получают увеличенный хлебный паек и молоко.

Большинство рабочих на заводе — высшей квалификации. К делу они проявляют большой интерес и сознательность.

Завком производит интенсивную работу по улучшению материальной и духовной жизни рабочих При заводе имеется баня, парикмахерская и амбулатория.

Своими силами рабочие построили театр, при заводе имеется библиотека-читальня.

ОБРАЗЦОВЫЙ ЗАВОД.

Первый государственный мыловаренный завод бывш. Хачкурузова в Ростове-на-Дону вполне справляется с своими производственными заданиями. Месячное задание — 6.000 пудов. На заводе работает 118 рабочих Прогулов нет. Дисциплина образцовая Заводоуправление и завком на высоте положения. При полной нагрузке завод может увеличить производительность до 12.000 пуд. в месяц. В союзе химиков поставлен вопрос о сосредоточении всего мыловарения в Ростове на 1-ом заводе, передав сюда производство второго государственного мыловаренного завода, месячное задание которого — 4.000 пуд.

ПЕРЕСМОТР ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЙ

Донским губпрофсоветом в связи с отбором предприятий, остающихся на государственном снабжении, заканчивается работа по пересмотру заводоуправлений.

К 1 октября пересмотрены заводоуправления по союзам металлистов и кожевников и частично в остальных союзах.

По союзу металлистов утверждено коллегиальное заводоуправление на заводе „Аксай", единоличные на заводах „Донзав", „Донжесть", „Лела", „Гвоздь", бывш. Нитнера и в тракторных мастерских.

БОЛЕЕ, ЧЕМ НА 200 %.

С введением коллективной оплаты труда производительность Верхне-Салдинского завода (Урал) увеличилась более, чем на 200 %. До сентября завод вырабатывал от 600 до 700 пуд. железа в сутки, сейчас от 1.600 п. до 2.000 п. и выше.

Снабжение рабочих.

(В ИРКУТСКОМ ГУБПРОФСОВЕТЕ).

В виду отсутствия в распоряжении продорганов достаточного количества продовольствия для снабжения рабочих Иркутский губпрофсовет постановил перевести на натуральную оплату предметами своего производства те предприятия, которые вырабатывают изделия широкого потребления.

Те отрасли промышленности, которые не могут производить таких отчислений, должны быть снабжены губпродкомом таким количеством товарного эквивалента и денежных знаков, которое явилось бы равноценным (по существующим рыночным ценам) количеству продовольствия, полагающегося по норме всем рабочим.

Далее, в виду неналаженности аппарата рабочей кооперации, губпрофсовет решил сентябрьскую выдачу товарного эквивалента произвести на руки. Вместе с этим решено приложить максимум усилий для скорейшего окончания кампании по сбору продналога, выделив для этого нужное количество работников губпродкому.

Из писем рабочих.

ВНИМАНИЕ К „МЕЛОЧАМ".

В большой и колоссально-трудной работе по проведению в жизнь начал новой экономической политики профсоюзы ни на минуту не должны забывать и других своих задач, в особенности работу по обслуживанию и улучшению быта рабочих — членов союза. Каждый губотдел, уездотделение, райком тесно связанный с заводской массой, должен быть внимателен к голосу этой массы, к ее заявлениям, запросам, жалобам. Ни одно заявление, исходящее не только от целой группы рабочих, но и от отдельного члена союза, не должно оставаться без внимания. Без волокиты, без ненужных формальностей необходимо рассматривать и разрешать все жалобы и заявления „Больше внимания к мелочам" — должно быть лозунгом каждого союза в своей повседневной практической работе.

Рабочий Буров письмом в редакцию обвиняет завком 4-го государственного автомобильного завода в том, что большую часть полученных для рабочих вещей — сукна, галош, платков, „комитетчики" украли.

Сукно и галоши, пишет тов., украли целиком все, а платки — их было получено 40 шт., а осталось только 14. Их вчера розыгрывали между женщинами и вопреки их ожиданиям, что каждая получит по платку — 26 женщинам ничего не досталось. Они прямо плакали, упорно утверждая, что платки комитетчики украли и сменяли себе на хлеб: у каждого из них есть пудов по 20 хлеба.

Тот же товарищ дальше пишет, что на заводе числится по списку рабочих 600 чел., а работает только 250 чел. Остальные ушли в деревню, или торгуют уже больше полгода на рынке. Между тем пайки выписываются на всех, и те же „комитетчики" делят их между собою. „Честное слово, заявляет пишущий это письмо, если на это обратят внимание, то их всех засадят в тюрьму".

Вот факты, которые обращают внимание рабочих на фабриках и заводах. Дело соответствующего союза проверить их. Ни одна такая „мелочь" не должна затеряться в кругу тех громадных задач, которые возлагаются сейчас на союзы „новым курсом".

С. Т.

ИЗВЕЩЕНИЯ.

III-й ВСЕРОССИЙСКИЙ С'ЕЗД СОЮЗА ТРАНСПОРТНИКОВ.

Центральный комитет всероссийского производственного союза транспортных рабочих созывает на 30-е ноября 3-й всероссийский с'езд.

Повестка дня с'езда: 1) отчет центрального комитета и ревизионной комиссии, 2) отчет ЦУМТ, 3) новая экономическая политика Сов. власти, 4) хозяйственные задачи в области местного транспорта, 5) организационный вопрос, 6) тарифный вопрос, 7) материальное снабжение и рабочая кооперация, 8) охрана труда, 9) финансовый вопрос, 10) выборы.

Нормы представительства: союзы с числом до 500 посылают одного представителя, от 500 до 1000 — 2 представителей, от 1000 до 2000 — 3 представителей и свыше 2000 на каждые следующие 2000 — 1 представителя.

Поправка.

В № 197 газ. „Труд" под статьей „Извращения арендной практики" пропущена подпись автора: „В. Яроцкий".

ОТВЕТСТВ. РЕДАКТОР Я. ФИН.

ИЗДАТЕЛЬ — ВЦСПС.